

El mercado laboral de baja cualificación en el Polígono Industrial de El Ceao

13/07/2006

La Confederación de Empresarios de Lugo (CEL) presentó el estudio "El mercado laboral de baja cualificación en el Polígono Industrial de O Ceao", elaborado conjuntamente con la Fundación Secretariado General Gitano (FSGG) y con la colaboración de la Asociación de Empresarios de O Ceao, cuyos asociados han constituido la muestra objeto de investigación.

El estudio surge con el doble objetivo de conocer las necesidades de mano de obra de la provincia, así como investigar las necesidades formativas y de cualificación y certificación de esta mano de obra, a fin de adaptar el diseño de los planes de formación continua y ocupacional a estas necesidades.

Asimismo, el polígono industrial de O Ceao fue el elegido por los promotores del informe para realizar el trabajo de campo porque es en este lugar donde se produce la mayor concentración empresarial de la provincia .

El trabajo realizado por CEL y FSGG en O Ceao viene a certificar los resultados de investigaciones anteriores sobre el mercado laboral lucense, arrojando como principal conclusión que la reducida dimensión de las empresas de la provincia (según el estudio presentado, un 95% se pueden definir como microempresas que cuentan con menos de 10 trabajadores en plantilla) dificulta el dinamismo del mercado de trabajo y la contratación empresarial.

Igualmente, según este estudio sólo el 31,15% de las empresas de O Ceao afirman realizar contrataciones habitualmente, lo que indica una elevada estanqueidad empresarial que frena la posibilidad de crear empleo de forma habitual.

También la alta temporalidad de los nuevos contratos destaca en O Ceao, si bien este dato no difiere de la tónica general, puesto que el 86,84% de los contratos efectuados en el municipio de Lugo en el mes de marzo de 2006 fueron temporales.

Con respecto al mercado de trabajo de baja cualificación, principal objeto de estudio del trabajo, se constató la existencia de un elevado nivel de empleo de este tipo en O Ceao, puesto que un 45% de las empresas declararon que menos del 10% de sus trabajadores se corresponden con personas de baja cualificación, mientras un 21% afirma que más del 50% de su plantilla son trabajadores de baja cualificación y más del 40% de las empresas tienen más del 20% de este tipo de empleados.

Asimismo, y según los datos declarados por los encuestados, más de la mitad de los trabajadores de baja cualificación del 42% de las empresas cuentan con contratos indefinidos.

Por otra parte, se constata nuevamente que la mayor formación de los trabajadores favorece positivamente tanto la entrada como la permanencia en el mercado laboral y que aquellos que no poseen ningún tipo de estudios muestran grandes dificultades para acceder a un puesto de trabajo. Según el informe presentado, para el 92% de las empresas resulta imprescindible poseer algún tipo de estudios, y solamente el 8% de ellas estarían dispuestas a contratar a personas sin cualificación, si bien la experiencia laboral y las

referencias de conocidos siguen teniendo un papel determinante en la contratación de personal.

El estudio destaca también que el 70% de las empresas consultadas muestra una alta receptividad a contratar a personas pertenecientes a colectivos desfavorecidos, mostrando preferencia por el colectivo de mayores de 45 años seguido, por este orden, de los de discapacitados, mujeres víctimas de la violencia doméstica, inmigrantes y minorías étnicas constatándose, por tanto, que el colectivo con mayor dificultad de inserción laboral es el de las minorías étnicas.

El estudio señala también el alto valor que las empresas confieren a cualidades como el rendimiento, la productividad del trabajo y el cumplimiento de las normas establecidas, pero también la destreza, la motivación o la habilidad.

En cuanto a la formación, el 70% de las empresas manifiesta interés, si bien destaca que los cursos deberían ser más breves, adaptados por sectores e incluir prácticas en empresas.

Finalmente, el estudio también incluye una lista de los empleos de baja cualificación más demandados, siendo el puesto de mozo de almacén el que encabeza el listado, seguido de los de repartidor, peón, dependiente y chofer los siguientes. También figuran puestos como operario de máquina, comercial, distribuidor o reponedor, entre otros, pero con menor demanda.

<http://www.cel.es/es/documentacion/124/el-mercado-laboral-de-baja-cualificacion-en-el-poligono-industrial-de-el-ceao/>